

Sprawozdanie w zakresie wykonania planu działalności Sądu Rejonowego we Wschowie za rok 2018 – obszar APELACJI POZNAŃSKIEJ

Lp.	Cel (rodzaj celu)	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego sprawozdanie dotyczy	Osiągnięta wartość miernika na koniec roku, którego sprawozdanie dotyczy		
1.	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	Odstępek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	1,20%	0,1%	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	Planowany miernik nie został osiągnięty. 1. aktywnie uczestniczone w obchodach Tygodnia Mediacji - zorganizowano pięć spotkań z mediatorem i przedstawicielem Policji 2. informowano uczestników postępowania o możliwości skorzystania z mediacji poprzez ulotki, plakaty i informacje o odbywających się spotkaniach rozpowszechniane w budynku sądu i na stronie internetowej sądu
		Średni czas trwania (dobyczas: sprawność) postępowan sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji ( w miesiącach)	5,3	5,5	1. Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością sądu. 2. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, asesorów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz pracowników sądu. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych planach orzeczniczych sądu. 4. Obsadzanie wolnych etatów. 5. Wsparcie administracyjne i logistyczne sądu. 6. Realizacja projektów informatycznych pozwalających na usprawnienie przebiegu postępowan sądowych.	Planowany miernik został osiągnięty. Planowany miernik został osiągnięty.
2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	98,0	92,6	1. Sprawowano stały i bieżący nadzór nad działalnością Sądu oraz przebiegiem postępowań sądowych 2. organizowano i finansowano szkolenia we wszystkich grupach zawodowych, nakierowane na poprawę umiejętności i poszerzenie wiedzy w zakresie realizowanych zadań orzeczniczych 3. podejmowano działania zmierzające do zapewnienia ciągłości pracy w poszczególnych wydziałach sądu 4. zrealizowano proces wdrożeniowy nagrywania rozpraw E-protokoły	1. sprawowano stały i bieżący nadzór nad działalnością Sądu oraz przebiegiem postępowań sądowych 2. organizowano i finansowano szkolenia we wszystkich grupach zawodowych, nakierowane na poprawę umiejętności i poszerzenie wiedzy w zakresie realizowanych zadań orzeczniczych 3. podejmowano działania zmierzające do zapewnienia ciągłości pracy w poszczególnych wydziałach sądu 4. zrealizowano proces wdrożeniowy nagrywania rozpraw E-protokoły
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,38	0,33	Planowany miernik nie został osiągnięty.	Planowany miernik nie został osiągnięty. 1. podejmowano działania zmierzające do zwiększenia obsady asystenckiej
		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	100%	98,1	1. Zapewniono ciągłość zasobów ludzkich poprzez stosowanie systemu zastępstw podczas długotrwałej absencji urzędników 2. prowadzono racjonalną politykę kadrową poprzez prawidłową alokację etatów urzędniczych	Planowany miernik nie został osiągnięty. 1. zapewniono ciągłość zasobów ludzkich poprzez stosowanie systemu zastępstw podczas długotrwałej absencji urzędników 2. prowadzono racjonalną politykę kadrową poprzez prawidłową alokację etatów urzędniczych

Wschowa, dnia 15 lutego 2019r.

Dyrektor Sądu Okręgowego  
w Zielonej Górze

DYREKTOR  
SĄDU OKRĘGOWEGO  
Wojciech Mreica

Prezes Sądu Rejonowego  
we Wschowie

Prezes Sądu Rejonowego  
we Wschowie

Janusz Chruszczewski