

**Sprawozdanie w zakresie wykonania planu działalności Sądu Rejonowego we Wschowie za rok 2018 – obszar APELACJI POZNAŃSKIEJ**

Lp.	Cel (rodzaj celu)	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego sprawozdanie dotyczy	Osiągnięta wartość miernika na koniec roku, którego sprawozdanie dotyczy		
1.	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	1,20%	0,1%	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	Planowany miernik nie został osiągnięty.  1. aktywnie uczestniczono w obchodach Tygodnia Mediacji - zorganizowano pięć spotkań z mediatorem i przedstawicielem Policji 2. informowano uczestników postępowań o możliwości skorzystania z mediacji poprzez ulotki, plakaty i informacje o odbywających się spotkaniach rozpowszechniane w budynku sądu i na stronie internetowej sądu
		Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji ( w miesiącach)	5,3	5,5		Planowany miernik został osiągnięty.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	98,0	92,6		Planowany miernik został osiągnięty.  1. sprawowano stały i bieżący nadzór nad działalnością Sądu oraz przebiegiem postępowań sądowych 2. organizowano i finansowano szkolenia we wszystkich grupach zawodowych, nakierowane na poprawę umiejętności i poszerzenie wiedzy w zakresie realizowanych zadań orzeczniczych 3. podejmowano działania zmierzające do zapewnienia ciągłości pracy w poszczególnych wydziałach sądu 4. zrealizowano proces wdrożeniowy nagrywania rozpraw E-protokół
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,38	0,33		Planowany miernik nie został osiągnięty.  1. podejmowano działania zmierzające do zwiększenia obsady asystenckiej
2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	100%	98,1		Planowany miernik nie został osiągnięty.  1. zapewniono ciągłość zasobów ludzkich poprzez stosowanie systemu zastępstw podczas długotrwałej absencji urzędników 2. prowadzono racjonalną politykę kadrową poprzez prawidłową alokację etatów urzędniczych

Wschowa, dnia 15 lutego 2019r.

Dyrektor Sądu Okręgowego  
w Zielonej Górze  
**DYREKTOR  
SĄDU OKRĘGOWEGO**  
*Wojciech Mreńca*

Prezes Sądu Rejonowego  
we Wschowie  
**Prezes Sądu Rejonowego  
we Wschowie**  
*Janusz Chruszczewski*