

Sprawozdanie w zakresie wykonania planu działalności Sądu Rejonowego we Wschowie za rok 2022 – obszar APELACJI POZNAŃSKIEJ

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Osiągnięta wartość miernika na koniec roku którego sprawozdanie dotyczy	Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego sprawozdanie dotyczy			
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości.	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.	0,4	0,29	1. Badanie etatyzacji i obsady stanowisk oraz podejmowanie działań w celu zapewnienia optymalnej obsady na obszarze sądu.	Planowany miernik nie został osiągnięty. 1. podejmowano działania zmierzające do zapewnienia optymalnej obsady na obszarze sądu
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	97,0%	94,3%	1. Wykonywanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością sądu. 2. Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 3. Działania na rzecz ułatwienia dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości. 4. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, asesorów, referendarzy, asystentów sędziów oraz pracowników sądu. 5. Realizacja projektów informatycznych usprawniających przebieg postępowania sądowego.	Planowany miernik nie został osiągnięty. 1. obsadzono wolny etat sędziowski w I kwartale 2022r. 2. wnioskowano o zwiększenie obsady urzędniczej – w rezultacie przydzielono jeden etat, który obsadzony został w drugiej połowie sierpnia 2022r. 3. prowadzono racjonalną politykę kadrową poprzez prawidłową alokację etatów urzędniczych
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95,0%	97,4%		Planowany miernik został osiągnięty. 1. obsadzono wolny etat sędziowski w I kwartale 2022r. 2. wnioskowano o zwiększenie obsady urzędniczej – w rezultacie przydzielono jeden etat, który obsadzony został w drugiej połowie sierpnia 2022r. 3. negatywnie opiniowano dalszą delegacji jednego z sędziów 5. wnioskowano do SA o przedłużenie delegacji referendarza z innego sądu – delegacja referendarza trwała do końca pierwszego półrocza
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg. metodologii CEPEJ).	100,0%	93,0%		Planowany miernik nie został osiągnięty. 1. sprawowano stały i bieżący nadzór nad działalnością Sądu oraz przebiegiem postępowań sądowych 2. podejmowano działania zmierzające do zapewnienia ciągłości pracy w poszczególnych wydziałach sądu 3. nawiązano współpracę z PUP w rezultacie czego z początkiem listopada 2022r. staż w sądzie rozpoczęły cztery osoby
3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,3%	0,1%	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	Planowany miernik nie został osiągnięty. 1. aktywnie uczestniczono w obchodach Tygodnia Mediacji - zorganizowano pięć spotkań z mediatorem 2. zachęcano strony do korzystania z mediacji 3. propagowano alternatywne metody rozwiązywania sporów poprzez ulotki, plakaty i informacje

Wschowa, dnia 16 lutego 2023r.

Sporządziła: Monika Chodorowska

Prezes Sądu Rejonowego
we Wschowie

Janusz Chruszczewski

Dyrektor Sądu Okręgowego
w Zielonej Górze

Stanisław Hatka