Załącznik nr 2 do protokołu nr 1/2018

Sprawozdanie w zakresie wykonania planu działalności Sądu Rejonowego we Wschowie za rok 2017 – obszar APELACJI POZNAŃSKIEJ

Lp.	Cel (rodzaj celu)	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego sprawozdanie dotyczy	Osiągnięta wartość miernika na koniec roku, którego sprawozdanie dotyczy		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	0,20%	0,20%	1.promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów poprzez informowanie uczestników postępowań o możliwości skorzystania z mediacji 2.promowanie mediacji poprzez rozpowszechnianie informacji o mediacjach w budynku sądu oraz na stronie internetowej	Planowany miernik został osiągnięty. 1. aktywnie uczestniczono w obchodach Tygodnia Mediacji - zorganizowano trzy spotkania z mediatorem i przedstawicielem Policji 2. informowano uczestników postępowań o możliwości skorzystania z mediacji poprzez ulotki, plakaty i informacje o odbywających się spotkaniach rozpowszechniane w budynku sądu i na stronie internetowej sądu
2.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji. (w miesiącach)	4	5	1. zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością Sądu 2. realizacja czynności nadzorczych nad przebiegiem postępowań sądowych przez Przewodniczących Wydziałów 3. szkolenia mające na celu pozyskanie wiedzy pozwalającej na bardziej efektywne wykonywanie obowiązków zawodowych 4. realizacja projektów informatycznych pozwalających na optymalizowanie czasu przebiegu postępowań sądowych 5. rozwój infrastruktury informatycznej 6. podejmowanie skutecznych działań zmierzających do zwiększenia obsady urzędniczej	Planowany miernik nie został osiągnięty. 1. sprawowano stały i bieżący nadzór nad działalnością Sądu oraz przebiegiem postępowań sądowych 2. organizowano i finansowano szkolenia we wszystkich grupach zawodowych, nakierowane na poprawę umiejętności i poszerzenie wiedzy w zakresie realizowanych zadań orzeczniczych 3.podejmowano działania zmierzające do zwiększenia obsady urzędniczej 4. wdrożono system e-Płatności
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.	0,5	0,33	1. podjęcie skutecznych działań zmierzających do zwiększenia obsady asystenckiej	Planowany miernik nie został osiągnięty. 1. podejmowano działania zmierzające do zwiększenia obsady asystenckiej
3.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	100%	98,5%	1. zapewnienie ciągłości zasobów ludzkich 2. monitorowanie obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach i Oddziałach Sądu 3. podejmowanie skutecznych działań zmierzających do zwiększenia obsady urzędniczej	Planowany miernik nie został osiągnięty. 1. zapewniono ciągłość zasobów ludzkich poprzez stosowanie systemu zastępstw podczas długotrwałej absencji urzędników 2. prowadzono racjonalną politykę kadrową poprzez prawidłową alokację etatów urzędniczych 3. podejmowano działania zmierzające do zwiększenia obsady urzędniczej

Wschowa, dnia 9 lutego 2018r.

DYREKTOR
SĄDU OKRĘGOWEGO
Wiesław Mrzica

Dyrektor Sądu Okręgowego
w Zielonej Górze

Prezes Sądu Rejonowego
we Wschowie
Janusz Chruszczewski

Prezes Sądu Rejonowego
we Wschowie

Oświadczenie o stanie kontroli zarządczej
Prezesa Sądu Rejonowego we Wschowie i Dyrektora Sądu Okręgowego w Zielonej Górze
za rok 2017

Dział I

Jako osoby odpowiedzialne za zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej tj. działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy a w szczególności dla zapewnienia:

- ✓ zgodności działalności z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi,
- ✓ skuteczności i efektywności działania,
- ✓ wiarygodności sprawozdań,
- ✓ ochrony zasobów,
- ✓ przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania,
- ✓ efektywności i skuteczności przepływu informacji,
- ✓ zarządzania ryzykiem.

Oświadczamy, że w kierowanej przez nas jednostce sektora finansów publicznych
Sądzie Rejonowym we Wschowie

Część A
Nie dotyczy

Część B
- ✓ w ograniczonym stopniu funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

Zastrzeżenia dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej wraz z planowanymi działaniami, które zostaną podjęte w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej, zostały opisane w dziale II oświadczenia.

Część C
Nie dotyczy

Część D
Niniejsze oświadczenie opiera się na naszej ocenie i informacjach dostępnych w czasie sporządzania niniejszego oświadczenia pochodzących z :

- ✓ monitoringu realizacji celów i zadań,
- ✓ procesu zarządzania ryzykiem,
- ✓ kontroli wewnętrznych,
- ✓ kontroli zewnętrznych.

Jednocześnie oświadczamy, że nie są nam znane inne fakty lub okoliczności, które mogłyby wpłynąć na treść niniejszego oświadczenia.

DYREKTOR
SĄDU OKRĘGOWEGO
Wojciech Mreńca

Prezes Sądu Rejonowego
we Wschowie
Janusz Chruszczewski

Wschowa, dnia 09 lutego 2018r.

Podpisy osób kierujących jednostką

Dział II

1. Zastrzeżenia dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej w roku 2017:

   - ✓ zbyt niski poziom zatrudnienia w stosunku do zrealizowanych zadań,
   - ✓ niewystraczający przepływ informacji pomiędzy komórkami organizacyjnymi sądu.

2. Planowane działania, które zostaną podjęte w roku 2018 w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej:

   - ✓ podejmowanie działań w kierunku zaspokojenia potrzeb kadrowych,
   - ✓ usprawnienie przepływu informacji pomiędzy komórkami organizacyjnymi sądu.

Dział III

Działania, które zostały podjęte w 2017 roku w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej:

- ✓ przeprowadzono modernizację strony internetowej Sądu,
- ✓ wdrożono system e-Płatności
- ✓ aktualizowano uregulowania wewnętrzne,
- ✓ organizowano szkolenia w obszarach bezpośrednio związanych z realizacją podstawowych celów i zadań Sądu,
- ✓ zwiększono zaangażowanie pracowników w proces zarządzania ryzykiem,
- ✓ podejmowano działania w kierunku zaspokojenia potrzeb kadrowych.

DYREKTOR SĄDU OKRĘGOWEGO
Wojciech Mreńca

Prezes Sądu Rejonowego we Wschowie
Janusz Chruszczewski

Wschowa, dnia 09 lutego 2018r.

.....

Podpisy osób kierujących jednostką